



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

L E G E

pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective

Camera Deputaților adoptă prezentul proiect de lege.

Art.I.- Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98 din 24 iunie 1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.303 din 29 iunie 1999, cu următoarele modificări și completări:

1. Articolul 1 va avea următorul cuprins:

"Art.1.- (1) Măsurile de protecție socială prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se aplică salariaților încadrați cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată și care sunt disponibilizați prin concedieri colective, efectuate în procesele de restructurare, reorganizare, închidere operațională parțială sau totală a activității, privatizare sau lichidare, de către societăți comerciale, companii naționale, societăți naționale, precum și regii autonome, societăți comerciale ori alte unități aflate sub autoritatea administrației publice centrale sau locale, unități și instituții finanțate din fonduri bugetare și extrabugetare, denumite în continuare angajatori.

(2) Măsurile de protecție socială prevăzute la alin. (1) nu se aplică salariaților încadrați în aparatul propriu și în serviciile publice descentralizate ale administrației publice centrale și locale."

2. Articolul 2 va avea următorul cuprins:

"Art.2.- Este considerată concediere colectivă disponibilizarea de personal din decursul unei perioade de 60 de zile calendaristice, efectuată după cum urmează:

- a) cel puțin 10 salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați între 20 și 100 salariați inclusiv;
- b) cel puțin 10% din personal, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați între 101 și 300 de salariați inclusiv;
- c) cel puțin 30 de salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are încadrați peste 300 de salariați."

3. Articolul 3 va avea următorul cuprins:

"Art.3.- Prin personal disponibilizat, în sensul prezentei ordonanțe de urgență, se înțelege personalul căruia i s-a desfășurat contractul individual de muncă în temeiul art.130 alin.(1) lit.a) sau b) din Codul muncii."

4. Titlul Capitolului II va avea următorul cuprins:

"Procedura privind accesul la măsurile de protecție socială aplicate personalului disponibilizat în urma concedierilor colective"

5. Titlul Secțiunii 1 din Capitolul II va avea următorul cuprins:

"Măsuri aplicate în cazul restructurării"

6. Punctul 1 al Secțiunii 1 din Capitolul II va avea următorul cuprins:

"1. Restructurarea unităților cu capital integral de stat sau la care statul deține cel puțin o treime din capital."

7. La articolul 4, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art.4.- (1) În cazul restructurării societăților comerciale la care statul deține cel puțin o treime din totalul drepturilor de vot în adunarea generală a societăților naționale, companiilor naționale, regiilor autonome, societăților comerciale și a altor unități aflate sub autoritatea administrației publice centrale sau locale, măsurile de protecție socială prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se aplică pe baza programelor de restructurare, aprobate de către organele competente, în vederea eliminării pierderilor sau arieratelor."

8. La articolul 5, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art.5.- (1) Programele de restructurare vor conține în mod obligatoriu: numărul de personal existent la data întocmirii acestora, numărul de personal necesar pentru desfășurarea activității în urma restructurării, precum și numărul persoanelor care urmează a fi disponibilizate."

9. Articolul 6 va avea următorul cuprins:

"Art.6.- Din resursele financiare prevăzute la capitolul V, angajatorii pot solicita aplicarea măsurilor de protecție pentru salariații disponibilizați colectiv în baza a cel mult două programe de restructurare, cu condiția ca aceste programe să nu fie prezentate în cursul aceluiași an."

10. La articolul 7, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art.7.- (1) Desfacerea contractelor individuale de muncă ale salariaților care urmează să fie disponibilizați se va face în termen de 60 de zile de la: data aprobării programului de restructurare, potrivit art.4 alin.(2), respectiv de la data publicării în Monitorul Oficial al României a hotărârii Guvernului sau, după caz, a ordinului ministrului de resort, de la data emiterii deciziei autorității centrale coordonatoare, respectiv de la data hotărârii consiliului județean sau local, privind aprobarea programului de restructurare."

11. Punctul 2 al Secțiunii 1 din Capitolul II va avea următorul cuprins:

"2. Restructurarea unităților cu capital integral privat sau la care acționarii privați dețin peste două treimi din capital"

12. La articolul 8, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art.8.- (1) În cazul restructurării societăților comerciale la care acționarii sunt persoane fizice sau persoane juridice, altele decât statul, și care dețin drepturi de proprietate asupra unui pachet de acțiuni reprezentând mai mult de două treimi din totalul drepturilor de vot în adunarea generală a acționarilor, măsurile de protecție socială prevăzute de prezenta ordonanță de urgență se realizează în urma aprobării de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului

București, a programelor de restructurare în vederea eliminării pierderilor sau arieratelor.”

13. Articolul 9 va avea următorul cuprins:

"Art.9.- (1) În vederea aprobării, programele de restructurare elaborate de societățile comerciale, adoptate de adunările generale ale acționarilor, vor fi evaluate și certificate de către Ministerul Dezvoltării și Prognozei.

(2) Cheltuielile de expertizare și certificare, vor fi suportate de societatea comercială supusă restructurării.

(3) Modul de evaluare, certificare și de aprobare a programelor de restructurare, prevăzute la art.8, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.”

14. Articolul 11 va avea următorul cuprins:

"Art.11.- Desfacerea contractelor individuale de muncă ale salariaților care urmează să fie disponibilizați se va face în termen de 60 de zile de la data aprobării programelor de restructurare.”

15. La articolul 12, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

"Desfacerea contractelor individuale de muncă ale salariaților care urmează să fie disponibilizați se va face în termen de 60 de zile de la data emiterii actului prin care s-a dispus măsura restructurării sau de la data prevăzută pentru fiecare etapă.”

16. Titlul Secțiunii a 2-a din Capitolul II va avea următorul cuprins:

"Măsuri aplicate în cazul reorganizării”

17. La articolul 13, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

"Planul de reorganizare trebuie să conțină în mod obligatoriu: numărul de personal existent la data întocmirii acestuia, numărul de personal necesar pentru desfășurarea activității în urma reorganizării și numărul de personal care urmează a fi disponibilizat.”

18. Titlul Secțiunii a 3-a din Capitolul II va avea următorul cuprins:

"Măsuri aplicate în cazul închiderii operaționale"

19. Titlul Secțiunii a 4-a din Capitolul II va avea următorul cuprins:

"Măsuri aplicate în cazul privatizării"

20. Articolul 17 va avea următorul cuprins:

Art.17.- (1) Salariații disponibilizați prin concedieri colective în cadrul procesului de privatizare reglementat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.88/1997, modificată și completată prin Legea nr.99/1999, beneficiază de măsurile de protecție prevăzute în prezenta ordonanță de urgență.

(2) Prospectul ofertei publice de vânzare de valori mobiliare sau, după caz, documentul de ofertă, în situația vânzării de valori mobiliare prin metode specifice pieței de capital, precum și contractul de vânzare-cumpărare vor conține clauze și informații referitoare la disponibilizări de personal prin concedieri colective, iar valorile mobiliare vândute vor reprezenta cel puțin o treime din totalul valorilor mobiliare emise."

21. Articolul 20 va avea următorul cuprins:

"Art.20. Disponibilizarea personalului prevăzută la art.17 se poate face și în etape, în următoarele condiții:

a) contractul de vânzare-cumpărare să prevadă data începerii fiecărei etape de disponibilizare prin concedieri colective;

b) numărul de personal disponibilizat, corespunzător fiecărei etape, să îndeplinească condițiile de concediere colectivă prevăzute la art.2;

c) disponibilizările colective să fie efectuate în termen de 60 de zile de la data prevăzută pentru fiecare etapă."

22. La articolul 21, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

"Termenul de 60 de zile în care se pot face disponibilizări prin concedieri colective, în cazul societăților care se divizează, curge de la data adoptării hotărârii adunării generale a acționarilor privind divizarea."

23. Articolul 21 se completează cu un alineat nou, alin.(4), cu următorul cuprins:

"(4) În situația fuziunii, termenul de 60 de zile curge de la data adoptării, de către ultima dintre adunările generale ale acționarilor din societățile care fuzionează, a hotărârii privind fuziunea."

24. Titlul Secțiunii a 5-a din Capitolul II va avea următorul cuprins:

"Măsurile aplicate în cazul lichidării și falimentului"

25. Articolul 23 va avea următorul cuprins:

"Art.23.- (1) Salariații disponibilizați prin concedieri colective de la angajatorii care intră în procedura de lichidare sau faliment beneficiază de măsurile de protecție prevăzute de prezenta ordonanță de urgență dacă:

a) procedura de lichidare are loc potrivit prevederilor Legii nr.31/1990, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările ulterioare, și disponibilizarea personalului se realizează în termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României a hotărârii adunării generale a acționarilor prin care s-a dispus dizolvarea și lichidarea societății comerciale;

b) procedura de faliment are loc potrivit prevederilor Legii nr.64/1995, completată și modificată prin Legea nr.99/1999, iar disponibilizarea personalului se realizează în termen de 60 de zile de la data rămânerii definitive a hotărârii de deschidere a procedurii sau de ridicare a dreptului debitorului de a-și conduce activitatea;

c) procedura de lichidare are loc potrivit prevederilor Ordonanței de urgență nr.88/1997, completată și modificată prin Legea nr.99/1999, iar disponibilizarea personalului are loc în termen de 60 de zile de la data rămânerii definitive a hotărârii de lichidare.

(2) În cazul companiilor naționale și a altor societăți comerciale de transporturi maritime sau fluviale care se lichidează sau care intră în procedura de faliment, termenul de 60 de zile curge de la data debarcării sau de la data emiterii deciziei de repatriere luată de lichidator pentru personalul navigant aflat pe navele în curse internaționale sau aflate sub stare de arest, sechestru, reținere sau avarie în porturi străine."

26. La articolul 24, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art.24.- (1) Salariații menținuți în activitate pentru finalizarea în termen a contractelor în derulare vor fi disponibilizați și vor beneficia de prevederile prezentei ordonanțe de urgență la încetarea activității pentru care au fost menținuți."

27. La articolul 32, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art.32.- (1) Suma totală de bani acordată cu titlu de plată compensatorie se stabilește diferențiat, pentru fiecare persoană căreia i s-a desfășurat contractul individual de muncă potrivit prezentei ordonanțe de urgență, și este egală cu:

a) 6 salarii medii nete pe unitate pentru salariații cu o vechime în muncă mai mică de 5 ani;

b) 9 salarii medii nete pe unitate pentru salariații cu o vechime în muncă între 5 și 15 ani;

c) 12 salarii medii nete pe unitate pentru salariații cu o vechime în muncă mai mare de 15 ani."

28. Articolul 33 va avea următorul cuprins:

"Art.33.- Sumele de bani reprezentând plăți compensatorii se plătesc în rate egale, lunare."

29. Articolele 34-38 se abrogă.**30. Articolul 39 va avea următorul cuprins:**

"Art.39.- Dreptul beneficiarului la plata compensatorie încetează la data reîncadrării în unitatea din care a fost disponibilizat sau în altă unitate."

31. Articolul 41 se abrogă.**32. Articolul 42 va avea următorul cuprins:**

"Art.42.- (1) Societățile comerciale, societățile și companiile naționale, precum și regiile autonome sau alte unități aflate sub autoritatea administrației publice centrale sau locale pot acorda, persoanelor disponibilizate prin concedieri colective, din fondul de salarii, compensații bănești individuale, în condițiile și cuantumul prevăzute în contractele colective de muncă.

(2) În cursul anului 2000 regiile autonome, societățile și companiile naționale și unele societăți comerciale cu capital majoritar de stat, prevăzute în anexele nr.1 și nr.2 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.58/2000 privind unele măsuri pentru întărirea disciplinei salariale și financiare în regiile autonome, societățile și companiile naționale și în unele societăți comerciale cu capital majoritar de stat, în anul 2000, nu pot acorda compensații bănești individuale, în condițiile prevăzute la alin.(1).”

33. La articolul 45, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

”Art.45.- (1) Persoanele disponibilizate prin concedieri colective beneficiază de vechime în muncă în perioada pentru care primesc plăți compensatorii, până la reîncadrarea cu contract individual de muncă sau până la data prezentării dovezilor că au utilizat sumele potrivit scopului pentru care le-au solicitat.”

34. Articolul 46 va avea următorul cuprins:

”Art.46.- (1) În perioada preavizului prevăzut la art.27, salariații sunt obligați să participe la serviciile de preconcediere colectivă realizate de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București sau de alți prestatori de servicii, din sectorul public sau privat, autorizați și selecționați de către acestea în condițiile legii.

(2) Constituie servicii de preconcediere colectivă, în principal, următoarele activități:

a) consilierea privind prevederile legale referitoare la protecția socială a șomerilor și la reîntegrarea lor profesională;

b) plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;

c) reorientarea profesională în cadrul sau în afara unității angajatoare, inclusiv prin cursuri de instruire de scurtă durată;

d) sondarea opiniei salariaților și informarea acestora cu privire la măsurile active de combatere a șomajului.

(3) Pentru realizarea serviciilor de preconcediere colectivă, angajatorii sunt obligați să înștiințeze în scris, în termen de 3 zile de la aprobarea programelor de restructurare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București despre disponibilizările

prin concedieri colective, cu menționarea numărului de personal ce urmează a fi concediat.

(4) De serviciile de preconcediere colectivă pot beneficia, la cerere, și persoanele disponibilizate prin concedieri colective, prevăzute la art.42.

(5) Angajatorii persoanelor prevăzute la alin.(4) vor comunica în scris agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în termen de 5 zile de la acordarea preavizului, lista persoanelor care au solicitat servicii de preconcediere colectivă.”

35. La articolul 47, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

”Prin măsuri active pentru combaterea șomajului se înțelege acele măsuri care au ca scop sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.”

36. La Capitolul IV, Secțiunea a 3-a, "Măsuri pentru stimularea societăților comerciale aflate în procesul de restructurare", articolele 51-54, se abrogă.

37. La articolul 56, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

”Cheltuielile se prevăd, se aprobă, se evidențiază și se urmăresc distinct, în cadrul capitolului de cheltuieli al bugetului Fondului pentru plata ajutorului de șomaj.”

38. La articolul 60, alineatul (1) litera a) va avea următorul cuprins:

”a) încălcarea prevederilor art.25 și ale art.32 se sancționează cu amendă de la 10.000.000 lei la 15.000.000 lei;”

39. După articolul 60, se introduce un articol nou, art.60¹, cu următorul cuprins:

”Art.60¹. – (1) Începând cu data de 22 iunie 2000, beneficiază de plăți compensatorii acordate din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj numai persoanele disponibilizate prin concedieri colective din unitățile prevăzute în Planul de restructurare în vederea aplicării Programului de restructurare a întreprinderilor și de reconversie profesională (RICOP), cuprinse în anexa la prezenta ordonanță "Lista unităților prevăzute în Planul de restructurare în vederea aplicării

Programului de restructurare a întreprinderilor și de reconversie profesională (RICOP)".

(2) Începând cu data de 22 iunie 2000, plățile compensatorii nu se mai acordă din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj persoanelor disponibilizate prin concedieri colective în cadrul programelor de restructurare, reorganizare, închidere operațională, parțială sau totală a activității, privatizare sau lichidare, aprobate după această dată, cu excepția persoanelor prevăzute la alin.(1).

(3) Plățile compensatorii, ajutorul de șomaj sau alocația de sprijin, aflate în derulare la data de 22 iunie 2000, vor fi acordate în continuare din sursele, în cuantumurile, pe duratele, în succesiunea și în condițiile stabilite prin actele normative care au reglementat aceste drepturi.

(4) În sensul prevederilor alin.(3), plățile compensatorii, ajutorul de șomaj sau alocația de sprijin aflate în derulare reprezintă:

a) plățile care au început înainte de 22 iunie 2000, care continuă și după această dată;

b) plățile ale căror cuantumi au fost stabilite înainte de 22 iunie 2000, iar punerea în plată a acestora se face după această dată;

c) plățile cuvenite persoanelor disponibilizate prin concedieri colective după 22 iunie 2000, dacă programele de restructurare, reorganizare, închidere operațională parțială sau totală a activității, privatizare sau lichidare au fost aprobate înainte de 22 iunie 2000, cu condiția ca desfacerea contractelor individuale de muncă ale acestor salariați să fie făcută în termen de 60 de zile de la data aprobării programelor menționate mai sus sau, după caz, în termenul de 60 de zile prevăzut la art.23 lit.d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.98/1999, cu modificările și completările ulterioare;

d) plățile cuvenite persoanelor ce urmează a fi disponibilizate prin concedieri colective în etape, în baza unor programe de restructurare sau privatizare aprobate înainte de 22 iunie 2000, care au prevăzute etape de disponibilizare ce se derulează după această dată;

e) plățile compensatorii acordate în două tranșe, din care prima tranșă a fost plătită înainte de 22 iunie 2000;

f) plățile compensatorii stabilite prin hotărârile judecătorești rămase definitive și irevocabile, în cadrul proceselor care au început înainte de 22 iunie 2000."

40. Articolele 61, 62 și punctul 3 al articolului 63 se abrogă.

41. La articolul 64, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"Art.64.- (1) Articolul 4 din Legea nr.145/1998 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se completează cu litera h) care va avea următorul cuprins:

h) aprobă programele de restructurare pentru societățile comerciale la care acționarii sunt persoane fizice sau juridice, altele decât statul, și care dețin drepturi de proprietate asupra unui pachet de acțiuni reprezentând mai mult de două treimi din totalul drepturilor de vot în adunarea generală."

42. În cuprinsul ordonanței de urgență, denumirea "Fondul Proprietății de Stat" se înlocuiește cu denumirea "Agenția Națională pentru Privatizare", iar denumirea "agenția pentru ocupare și formare profesională" cu denumirea "agenția pentru ocuparea forței de muncă".

Art.II.- Titlul de la litera B din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.98/1999 va avea următorul cuprins:

"B. Acte normative ce se abrogă, cu excepția prevederilor care reglementează executarea plăților compensatorii, aflate în derulare la data de 22 iunie 2000, până la epuizarea acestor plăți."

Art.III.- Articolele 29-37, 39, 40, 44, 45 și 49 din Hotărârea Guvernului României nr.624/1999 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.376 din 6 august 1999, se abrogă.

Art.IV.- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.303 din 29 iunie 1999, cu modificările și completările ulterioare, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Camera Deputaților în ședința din 27 martie 2001, cu respectarea prevederilor articolului 74 alineatul (1) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

Viorel Hrebenciuc



Anexa

Lista unităților prevăzute în Planul de restructurare în vederea aplicării Programului de restructurare a întreprinderilor și de reconversie profesională (RICOP)

Nr. crt.	Societatea comercială	Localitate	Județ
----------	-----------------------	------------	-------

Zona RICOP nr.1: Bacău, Iași, Neamț, Vaslui

1	CHIMCOMPLEX	Onești	Bacău
2	AEROSTAR	Bacău	Bacău
3	RAFO	Onești	Bacău
4	CAROM	Onești	Bacău
5	STOFE BUHUȘI	Buhuși	Bacău
6	COMTOM	Tomrești	Iași
7	FORTUS	Iași	Iași
8	TEROM	Iași	Iași
9	NICOLINA	Iași	Iași
10	ANTIBIOTICE	Rediu	Iași
11	PETROTUB	Cordun	Neamț
12	FIBREX	Săvinești	Neamț
13	MOLDOSIN	Vaslui	Vaslui
14	RULMENTI	Bârlad	Vaslui

Zona RICOP nr.2: Brăila, Buzău, Galați

1	CELHART DONARIS	Brăila	Brăila
2	ROTEC	Buzău	Buzău
3	CORD	Buzău	Buzău
4	ICMRS	Galați	Galați
5	SIDEX	Galați	Galați
6	INTFOR	Galați	Galați

Zona RICOP nr.3: Argeș, Dâmbovița, Teleorman, Prahova

1	ARGEȘANA	Pitești	Argeș
2	ARO	Câmpulung	Argeș
3	UPET	Târgoviște	Dâmbovița
4	COST	Târgoviște	Dâmbovița
5	SARO	Târgoviște	Dâmbovița
6	S.N. ROMARM S.A., Sucursala Moreni	Moreni	Dâmbovița
7	S.N. ROMARM S.A., Sucursala Mija	I.L. Caragiale	Dâmbovița
8	ELSID	Titu	Dâmbovița
9	TURNU	Turnu Măgurele	Teleorman
10	ROVA	Roșiori de Vede	Teleorman

11	ELECTROTURRIS	Turnu Măgurele	Teleorman
12	SN ROMARM SA Filiala S.C. Plopeni S.A.	Plopeni	Prahova

Zona RICOP nr.4: Dolj, Gorj, Olt, Hunedoara, Vâlcea, Alba

1	IUG	Craiova	Dolj
2	MAT	Craiova	Dolj
3	ELECTROPUTERE	Craiova	Dolj
4	S.N. ROMARM S.A., Sucursala Filiași	Filiași	Dolj
5	BIOSIN	Calafat	Dolj
6	TRANSPORT PRESTĂRI SERVICII CU UTILAJE TERASIERE M	Rovinari	Gorj
7	TRANSPORT PRESTĂRI SERVICII CU UTILAJE TERASIERE M	Motru	Gorj
8	ELECTROCARBON	Slatina	Olt
9	RULMENȚI	Slatina	Olt
10	ALRO	Slatina	Olt
11	ROMVAG	Caracal	Olt
12	CORAPET	Corabia	Olt
13	ALPROM	Slatina	Olt
14	UMIROM	Petroșani	Hunedoara
15	SIDERURGICA	Hunedoara	Hunedoara
16	SIDERMET	Călan	Hunedoara
17	S.N. ROMARM. S.A., Sucursala Orăștie	Orăștie	Hunedoara
18	UZINELE SODICE GOVORA	Rm. Vâlcea	Vâlcea
19	CET GOVORA	Rm. Vâlcea	Vâlcea
20	S.N. ROMARM S.A., Sucursala Băbeni	Băbeni	Vâlcea
21	S.N. ROMARM S.A., Sucursala Drăgășani	Drăgășani	Vâlcea
22	S.N. ROMARM S.A., Filiala S.C. Cugir S.A.	Cugir	Alba

Zona RICOP nr.5: Brașov, Covasna

1	NITRAMONIA	Făgăraș	Brașov
2	ELECTROPRECIZIA	Săcele	Brașov
3	CELOHART	Zărnești	Brașov
4	BRAFOR	Brașov	Brașov
5	TRACTORUL	Brașov	Brașov
6	RULMENTUL	Brașov	Brașov
7	ROMAN	Brașov	Brașov
8	I.A.R.	Ghimbav	Brașov
9	HIDROMECHANICA	Brașov	Brașov
10	VIROMET	Victoria	Brașov
11	S.N. ROMARM S.A., Filiala S.C. TOHAN S.A.	Zărnești	Brașov
12	S.N. ROMARM S.A., Filiala S.C. CARFIL S.A.	Brașov	Brașov
13	S.N. ROMARM S.A., Sucursala Metrom	Brașov	Brașov
14	FABRICA DE SCULE RÂȘNOV	Râșnov	Brașov
15	COLOROM	Codlea	Brașov
16	SUBANSAMBLE AUTO	Sf. Gheorghe	Covasna
17	M.T.S.	Tg. Secuiesc	Covasna